

“経営トップのための” 理想の経営実践のための採用戦略セミナー

～これまでの採用と決別し、採用した人材が戦略を創造する会社をつくる～

世界的な潮流である「グリーン&デジタル」に加え、ポストコロナ時代へ向け、新たな企業の取り組みが求められています。「アイデアはあるが任せられる人材がない」「経営に専念したいが、現場が忙しく時間がない」「大事なことはわかっている、でも先送りしている」・・・など、新たな経営課題を招いているのは「人材不足」に他なりません。現在、人口構造の変化や官主導の労務管理の厳格化が進んだことで採用難に拍車がかかっています。本来、経営課題とは人材が解決するもの。しかし、人材採用“難”が経営課題の解決を阻んでいる状況であり、裏を返せば採用できる企業だけが経営課題の解決にこぎつけることができるとも言えます。本セミナーは経営トップが「理想の経営」を実践するために「採用を考える」ヒントをご提供していきたいと考え企画しました。採用戦略を立てられる際の、参考になれば幸いです。

日時：2021年7月27日(火)

① 11:00～12:30 ② 15:00～16:30

- ※①②とも内容は同じです
- ※「ZOOM」を利用したWEBセミナーです
- ※視聴希望の方には後日URLを送付します

参加
無料

WEB
開催

テーマ

本セミナーでは以下をテーマに「採用を考える」場としたいです。

- ・コロナ禍における、応募行動の変化、採用する側の採用スタンスと手法の変化について
- ・採用の基本（採用対象を決める・採用手法を決める・応募者を見極め、口説く）のおさらい
- ・経営者が思い描く未来を実現するための「人材要件定義の考え方」のご提案
- ・採用を変え組織を変えたケーススタディ、経営課題の解決につなげた戦略的幹部採用事例のご紹介
- ・先の見えない時代に応募者から支持される要素とは何かを考える



■ 講師経歴

高岡幸生（たかおかゆきお、1967年生）
北海道大学卒業後、(株)リクルート入社。人事部採用部門、採用コンサル部門、新潟支社長、狭域HRカンパニーオフィサーを経て、人材紹介・ヘッドハンティング会社リージョンズ(株)を2008年北海道札幌市に設立。U・Iターン転職サービスのフランチャイズ(株)リージョナルスタイルでは全国24エリアを展開、データベース人数30万人、年間紹介数1000人。同社社長も兼任。

■ 著作紹介

AMAZONで5つ星の企業向け採用本「採用を変える組織が変わる」

採用を変える
組織が変わる

高岡 幸生

お申込み/お問合せ

TEL:0596-20-0170 Mail:jinzai@ebird.co.jp

※メールでお申し込みの方は企業名・参加者名・参加ご希望日をお知らせください。

右記QRコードお申込みフォームからお申込み可能です。



株式会社
アーリー・バード・エージェント

【松阪オフィス（本社）】松阪市大黒田町221-1 ファーストツールビル2階
【伊勢オフィス】伊勢市一色町1500-4
【岐阜オフィス】岐阜市金町6丁目21 岐阜ステーションビル203
【東京オフィス】東京都港区東新橋2-4-1 サンマリノ汐留2F